



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ

«DIVERSITY»

Η Εταιρεία **ΗΦΑΙΣΤΟΣ Security ΕΠΕ** (Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης), ελληνικής ιδιοκτησίας με μοναδικούς μετόχους τα μέλη της οικογένειας Νιαβή, έχοντας την γνώση και την εμπειρία στον χώρο της παροχής υπηρεσιών, μπορεί και πρωτοστατεί στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται.

Το παρόν έγγραφο αποτελεί μέρος του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία ΗΦΑΙΣΤΟΣ Security ΕΠΕ αποτυπώνει την πολιτική που υιοθετεί και εφαρμόζει ως προς την πολυμορφία, η οποία είναι πλήρως εναρμονισμένη με την επιχειρηματική στρατηγική, την αποστολή, το όραμα και τις αξίες μας. Δέσμευση μας αποτελεί η βελτίωση ένταξης χωρίς αποκλεισμούς και τη δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος.

Σεβόμαστε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων με τους οποίους συνεργαζόμαστε και δεν υπάρχει ανοχή σε καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης. Εμμένουμε στην δέσμευση και παραμένουμε προσηλωμένη στη φιλοσοφία της μη ανοχής κανενός είδους διάκρισης ή προσβλητικής συμπεριφοράς ενάντια στην προσωπικότητα του εργαζόμενου ή κοινωνικού αποκλεισμού ή αθέμιτης μεταχείρισης λόγω εθνικότητας, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, φύλου, γενετικών χαρακτηριστικών, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων.

Η δέσμευση μας στην πολυμορφία και την ισότητα μας επιτρέπει να φέρνουμε κοντά ανθρώπους με διαφορετικές προοπτικές, δεξιότητες, κουλτούρες και ιδέες με σκοπό την προώθηση της καινοτομίας και επίτευξη της μέγιστης ομαδικής αποτελεσματικότητας και απόδοσης. Δημιουργούμε ένα περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από αποκλεισμούς και ανισότητες, όπου οι εργαζόμενοι της νοιώθουν ότι χαίρουν σεβασμού, υποστήριξης και εκτίμησης τόσο από την διοίκηση της εταιρείας, όσο και μεταξύ των συναδέλφων.

Η πολιτική πολυμορφίας εφαρμόζεται και λαμβάνεται υπόψη κατά τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης των στελεχών της εταιρείας, αλλά και για το σύνολο του προσωπικού. Όλες οι προσλήψεις γίνονται κυρίως με βάση τις αξίες, τις δεξιότητες, την ηθική και την εμπειρία ανεξάρτητα από το φύλο, το χρώμα, τη φυλή, την εθνικότητα, την αναπηρία, την ηλικία, τη θρησκεία, το γενετικό προσανατολισμό, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή οποιοδήποτε άλλο αθέμιτο κριτήριο.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της πολυμορφίας στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά της όργανα είναι σημαντική για την επιχειρηματική μας ανάπτυξη. Παράλληλα, η εταιρεία θεωρεί ότι η πολυμορφία στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, αυξάνοντας έτσι το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα.

Δεσμευόμαστε στην εξασφάλιση ισότιμων και δίκαιων προοπτικών πρόσβασης, καθώς και στις ευκαιρίες που παρουσιάζονται στην κοινωνία, σεβόμενη πάντα την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και την μοναδικότητα του κάθε ατόμου. Εμμένουμε στην αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης, σεβόμενη τη διαφορετικότητα των ανθρώπων με τους οποίους συνεργαζόμαστε και δεν υπάρχει ανοχή σε καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

30/7/2024

ΟΡΦΕΑΣ ΝΙΑΒΗΣ

